

Instruktion för konsulter

Du arbetar för konsultbolaget Susterra ("Dra ditt Stroh till stacken™"), en konsultfirma som har specialiserat sig på systemlösningar för hållbar samhällsutveckling. Ni har kontaktats av Storumans kommun, då kommunen har sökt, och beviljats, pengar från Tillväxtverket för att utreda möjligheterna att bidra till en globalt hållbar utveckling inom projektet "Promoting Sustainable Growth Through Responsible Supply of Essential Metals and Minerals". Ni har nu kallats in som konsulter för att leda en mötesprocess där en hållbar gruvnäring är målbilden. Syftet med detta första 1dags-möte är att centrala aktörer i regionen får mötas och skapa sig en gemensam förståelse för problem, risker och möjligheter för en hållbar mineralutvinning.

a) Establish common ground

Er uppgift är att leda steg a) i mötesprocessen. Er målsättning med detta steg är att hjälpa deltagarna att få en gemensam känsla för vilken generell riktning de strävar efter och vilka nyckelaspekter av nuläget som de behöver förhålla sig till i sitt fortsatta arbete. Ert uppdrag:

- hjälpa deltagarna att identifiera och komma överens om vad som utgör knäckfrågan ("focusing question")
- hjälpa deltagarna att skapa en gemensam vision
- facilitera processen att ta fram en kortfattad omvärldsanalys utifrån denna vision (systems thinking iceberg kan vara till hjälp här)

Stroh beskriver olika sätt att rama in dessa diskussioner, och ger även förslag på hur focusing questions, visioner och en enkel omvärldsanalys kan se ut. Ni har 30 minuter till ert förfogande för att leda den här processen.

Läsning: Stroh s. 83-85

Instruktion för konsulter

Du arbetar för konsultbolaget Susterra ("Dra ditt Stroh till stacken™"), en konsultfirma som har specialiserat sig på systemlösningar för hållbar samhällsutveckling. Ni har kontaktats av Storumans kommun, då kommunen har sökt, och beviljats, pengar från Tillväxtverket för att utreda möjligheterna att bidra till en globalt hållbar utveckling inom projektet "Promoting Sustainable Growth Through Responsible Supply of Essential Metals and Minerals". Ni har nu kallats in som konsulter för att leda en mötesprocess där en hållbar gruvnäring är målbilden. Syftet med detta första 1dags-möte är att centrala aktörer i regionen får mötas och skapa sig en gemensam förståelse för problem, risker och möjligheter för en hållbar mineralutvinning.

b) Build collaborative capacity

Er uppgift är att leda det steg b) i mötesprocessen där fokus är att stärka deltagarnas möjlighet och vilja till att samarbeta. Stroh menar att detta kan göras genom att stärka vissa specifika färdigheter (capacity/skill) hos deltagarna, några färdigheter han lyfter fram är

- förmågan att tala i termer av system och systemtänkande samt se sin egen roll i systemet
- förmågan att utveckla produktiva samtal kring svåra frågor
- förmågan att ta ansvar för sin egen roll i systemet/problemet

Stroh beskriver även olika metoder och övningar för att utveckla dessa färdigheter. Ni har 30 minuter till ert förfogade och vi rekommenderar att ni fokuserar på en eller två övningar/färdigheter att arbeta med.

Läsning: Stroh s. 86-89

Instruktion för konsulter

Du arbetar för konsultbolaget Susterra ("Dra ditt Stroh till stacken™"), en konsultfirma som har specialiserat sig på systemlösningar för hållbar samhällsutveckling. Ni har kontaktats av Storumans kommun, då kommunen har sökt, och beviljats, pengar från Tillväxtverket för att utreda möjligheterna att bidra till en globalt hållbar utveckling inom projektet "Promoting Sustainable Growth Through Responsible Supply of Essential Metals and Minerals". Ni har nu kallats in som konsulter för att leda en mötesprocess där en hållbar gruvnäring är målbilden. Syftet med detta första 1dags-möte är att centrala aktörer i regionen får mötas och skapa sig en gemensam förståelse för problem, risker och möjligheter för en hållbar mineralutvinning.

c) Engage people in making their own analysis & Surface mental models

Er uppgift är att leda steg c) i mötesprocessen, som går ut på att göra en analys av de trender och mentala modeller som leder till att situationen ser ut som den gör idag. Ert uppdrag:

- involvera alla deltagare i att skapa en egen analys av situationen, i form av en systemkarta
- lyfta fram mentala modeller som påverkar deltagarnas ställningstaganden eller hur de betar sig

Stroh beskriver olika frågor och sätt att samtala kring detta för att öka deltagarnas möjlighet att bidra konstruktivt till denna process. Ni har 30 minuter till ert förfogande för att leda den här processen.

Läsning: Stroh s. 123–135.

Instruktion för konsulter

Du arbetar för konsultbolaget Susterra ("Dra ditt Stroh till stacken™"), en konsultfirma som har specialiserat sig på systemlösningar för hållbar samhällsutveckling. Ni har kontaktats av Storumans kommun, då kommunen har sökt, och beviljats, pengar från Tillväxtverket för att utreda möjligheterna att bidra till en globalt hållbar utveckling inom projektet "Promoting Sustainable Growth Through Responsible Supply of Essential Metals and Minerals". Ni har nu kallats in som konsulter för att leda en mötesprocess där en hållbar gruvnäring är målbilden. Syftet med detta första 1dags-möte är att centrala aktörer i regionen får mötas och skapa sig en gemensam förståelse för problem, risker och möjligheter för en hållbar mineralutvinning.

d) Understand payoffs & Compare the case for change with case for status quo

Er uppgift är att leda steg d) i mötesprocessen där fokus är att stärka deltagarnas förståelse ytterligare för det rådande systemet och en möjlig förändring, med betoning på både nulägets och förändringens kostnader. Stroh menar att detta kan göras genom fyra steg, ni har ansvar för de två första nämligen

- Förstå fördelar med det rådande systemet (Understand payoffs to the existing system)
- Jämföra fördelar med förändring med kostnader för nuläget (Compare the case for change with case for status quo)

Stroh beskriver olika frågor och sätt att samtala kring detta för att öka förståelsen hos deltagarna, tabell 9.1 är särskilt intressant i det här steget. Ni har 30 minuter till ert förfogande för att leda den här processen.

Läsning: Stroh 137-140

Instruktion för konsulter

Du arbetar för konsultbolaget Susterra ("Dra ditt Stroh till stacken™"), en konsultfirma som har specialiserat sig på systemlösningar för hållbar samhällsutveckling. Ni har kontaktats av Storumans kommun, då kommunen har sökt, och beviljats, pengar från Tillväxtverket för att utreda möjligheterna att bidra till en globalt hållbar utveckling inom projektet "Promoting Sustainable Growth Through Responsible Supply of Essential Metals and Minerals". Ni har nu kallats in som konsulter för att leda en mötesprocess där en hållbar gruvnäring är målbilden. Syftet med detta första 1dags-möte är att centrala aktörer i regionen får mötas och skapa sig en gemensam förståelse för problem, risker och möjligheter för en hållbar mineralutvinning.

e) Create both-and solutions & Make an explicit choice

Er uppgift är att leda steg e) i mötesprocessen där fokus är att stärka deltagarnas förståelse ytterligare för det rådande systemet och en möjlig förändring, med betoning på både nulägets och förändringens kostnader. Stroh menar att detta kan göras genom fyra steg, ni har ansvar för de två sista, nämligen:

- Skapa lösningar som har positiva effekter både nu och i framtiden (both-and solutions), eller göra nödvändiga kompromisser mellan framtida vinster vs. vinster i nuläget
- Ta ett uttalat beslut att skapa förändring (Make an explicit choice)

Stroh beskriver olika frågor och sätt att samtala kring detta för att öka förståelsen hos deltagarna. Ni har 30 minuter till ert förfogande för att leda den här processen.

Läsning: Stroh s. 140–142.

Instruktion för konsulter

Du arbetar för konsultbolaget Susterra ("Dra ditt Stroh till stacken™"), en konsultfirma som har specialiserat sig på systemlösningar för hållbar samhällsutveckling. Ni har kontaktats av Storumans kommun, då kommunen har sökt, och beviljats, pengar från Tillväxtverket för att utreda möjligheterna att bidra till en globalt hållbar utveckling inom projektet "Promoting Sustainable Growth Through Responsible Supply of Essential Metals and Minerals". Ni har nu kallats in som konsulter för att leda en mötesprocess där en hållbar gruvnäring är målbilden. Syftet med detta första 1dags-möte är att centrala aktörer i regionen får mötas och skapa sig en gemensam förståelse för problem, risker och möjligheter för en hållbar mineralutvinning.

f) Bridging the gap: leverage points

Er uppgift är att leda det sista steget, f), i mötesprocessen där fokus är att skapa en plan framåt utifrån de samtal som har förts under dagen. Deltagarna har nu, förhoppningsvis, enats om ett eller flera förslag på lösningar och det avslutande samtalet ska fokusera på att skapa en mer konkret färdplan utifrån dessa. Stroh skriver om hur små men väl avvägda insatser kan få stor påverkan, s.k. leverage points (s. 147-148). Ni måste inte utgå exakt utifrån dessa men ni bör läsa s. 147-160 och ta inspiration till hur ni kan leda det sista steget där målet är att skapa en konkret väg framåt som leder till systematisk förändring. Ni har 30 min till ert förfogande för att leda den här processen.

Läsning: Stroh s. 147-160